

Ustawa
z dnia..... 2018 r.
o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy

Art. 1. W ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 90) w art. 1 w pkt 1:

- 1) po lit. b dodaje się lit. ba) w brzmieniu:
„ba) Wielki Piątek,”;
- 2) po lit. k dodaje się lit. ka) w brzmieniu:
„ka) 24 grudnia – Wigilia Bożego Narodzenia,”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

Uzasadnienie

Projektodawcy proponują wprowadzić dzień wolny od pracy w Wielki Piątek oraz Wigilię Bożego Narodzenia. Wielki Piątek jest drugim dniem Triduum Paschalnego, dniem sądu, męki i śmierci Chrystusa. Jest to jedyny dzień w roku, kiedy nie jest sprawowana Msza Św. W kościołach odprawiana jest Liturgia Męki Pańskiej, a na ulicach wielu miast sprawowana jest publicznie Droga Krzyżowa. Wielki Piątek to jeden z najważniejszych dni w roku dla wielu chrześcijan.

Wigilia to dzień poprzedzający święto Bożego Narodzenia. Istotą Wigilii Bożego Narodzenia jest przyście na świat Chrystusa jako Człowieka, dlatego też mocno akcentowany jest element rodzinny. Należy zauważyć, że szczególnie w odniesieniu do Wigilii niektórzy pracodawcy wprowadzają skrócony dzień pracy, umożliwiając odpowiednie przygotowanie osób do obchodzenia tego święta.

Wigilia Bożego Narodzenia jest ustawowo dniem wolnym od pracy w Bułgarii, Cyprze, Czechach, Danii, Estonii, Finlandii, Irlandii, Litwie, Łotwie, Słowacji, oraz na Węgrzech.

Z kolei drugi dzień Triduum Paschalnego jest dniem ustawowo wolnym od pracy w 15 państwach członkowskich Unii Europejskiej, tego dnia nie pracują: Austriacy, Brytyjczycy, Bułgarzy, Cypryjczycy, Duńczycy, Estończycy, Finowie, Hiszpanie, Holendrzy, Łotysze, Maltańczycy, Niemcy, Portugalczycy, Słowacy, Szwedzi.

Z badania ankietowego przeprowadzonego przez serwis pracy Praca.pl wynika, że 24% pracowników będzie mogło wyjść w dniu Wigilii nieco wcześniej. 11% Polaków skończy pracę o 1-2 godziny wcześniej, a 13% o 3-4 godziny. Z powyższych danych wynika, że zdecydowana większość polskich pracowników nie może liczyć na wcześniejsze zwolnienie z pracy w dniu Wigilii.

Należy ponadto zauważyć, że według badań CBOS aż 56% Polaków uczestniczy w wielkopiątkowej liturgii.

Obecnie obowiązująca ustawa o dniach wolnych od pracy stanowi, że dniami wolnymi od pracy są: 1 stycznia - Nowy Rok, 6 stycznia - Święto Trzech Króli, pierwszy dzień Wielkiej Nocy, drugi dzień Wielkiej Nocy, 1 maja - Święto Państwowe, 3 maja - Święto Narodowe Trzeciego Maja, pierwszy dzień Zielonych Świątek, dzień Bożego Ciała, 15 sierpnia - Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny, 1 listopada - Wszystkich Świętych, 11 listopada -

Narodowe Święto Niepodległości, 25 grudnia - pierwszy dzień Bożego Narodzenia, 26 grudnia - drugi dzień Bożego Narodzenia oraz niedziele.

W związku z tym, iż zarówno Wielki Piątek, jak również Wigilia Bożego Narodzenia nie są świętami katolickimi w ścisłym tego słowa znaczeniu, lecz dniami bezpośrednio wprowadzającymi do 2 najważniejszych świąt, jakimi są Wielkanoc oraz Boże Narodzenie, dlatego też art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 17 maja 1989 r. o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej nie wymaga w tym przypadku stosownej nowelizacji.

Projekt ustawy nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowana ustawa nie wpłynie na budżety jednostek samorządu terytorialnego, może jednak skutkować obniżeniem dochodów budżetu Państwa. W opinii wnioskodawców możliwe jest wystąpienie zmniejszenia wartości z podatku VAT o około 600 mln złotych. Trudno jednakże tak do końca w pełni oszacować koszty jakie przyniesie ustanowienie dni wolnych od pracy w Wielki Piątek oraz Wigilię Bożego Narodzenia.